HR-manager
Kampeerterrein Stortemelk - Vlieland

Werken op Stortemelk is geen gewone baan. Het is een plek waar mensen elkaar ontmoeten, waar vriendschappen ontstaan en waar je groeit als mens. Als manager van de afdeling personeelszaken verbind je onze bijzondere cultuur met een professionele en toekomstgerichte organisatie. Je bent gesprekspartner van de directie en adviseur voor leidinggevenden. Je ontwikkelt HR-beleid, professionaliseert processen en zorgt dat mensen, systemen en organisatie goed op elkaar aansluiten. Je combineert een strategische blik met een praktische aanpak en weet mensen mee te nemen in veranderingen.

Dit ga je doen:

- Je ontwikkelt en vernieuwt het HR-beleid en vertaalt onze HR-visie naar concrete plannen.
- Je adviseert directie, leidinggevenden en medewerkers over personele en organisatorische vraagstukken. Je bent onderdeel van het MT.
- Je versterkt onze cultuur, goed werkgeverschap en leiderschap.
- Je adviseert over arbeidsrecht, CAO, arbeidsvoorwaarden en verzuim.
- Je verbetert HR-processen, benut HR-systemen en helpt onze organisatie verder te digitaliseren.
- Je vertaalt HR-data naar bruikbare adviezen.
- Je bewaakt personeelsbudgetten, geeft leiding aan de personeelsadministratie en zorgt dat de HR-basis klopt: van werving tot salarisbetaling.

Dit bieden wij jou:

- Een zelfstandige managementfunctie met directe invloed op de organisatie.
- Veel ruimte voor eigen ideeën, verantwoordelijkheid en ondernemerschap.
- Een salaris tussen € 33,29 en € 42,50 per uur.
- Een werkweek van 30 uur (uren zijn bespreekbaar)
- Een fijne combinatie van werken op Vlieland en remote: minimaal twee dagen per week op het eiland, in het hoogseizoen vaker.
- Een dienstwoning op Vlieland behoort tot de mogelijkheden.
- Korte lijnen met directie en collega leidinggevenden.
- De kans om onze HR-afdeling verder te professionaliseren.
- Arbeidsvoorwaarden conform CAO recreatie.

Dit kun jij:

- Je hebt een afgeronde HBO-opleiding, bij voorkeur HRM, Personeel & Arbeid of vergelijkbaar
- Je hebt minimaal 3 jaar ervaring in een HR-adviesfunctie.
- Je hebt actuele kennis van arbeidsrecht, CAO en arbeidsvoorwaarden.
- Je bent een stevige gesprekspartner voor directie en leidinggevenden.
- Je bent analytisch, vernieuwend en proactief.
- Je kunt HR-data en cijfers vertalen naar concrete adviezen.
- Je hebt ervaring met beleidsontwikkeling en het verbeteren van processen.
- Je hebt affiniteit met HR-systemen en digitalisering.
- Je bent mensgericht, organisatiesensitief en weet mensen te verbinden en mee te nemen in veranderingen.

Over ons

We zijn geen standaard kampeerterrein. Stortemelk is een plek met een eigen karakter, een rijke traditie en een cultuur die je moet voelen. Met circa 3.500 bedden, 32 Bos-, Duinhuisjes, horeca, winkel, een groepsaccomodatie en honderden medewerkers in het seizoen zijn we een bijzondere organisatie. Ons kampeerterrein is geopend van 1 april tot 1 oktober, maar onze accomodaties zijn het hele jaar open en daarbij werken we achter de schermen het hele jaar door om weer een fantastische zomer met alle medewerkers neer te zetten.

Onze vier kernwaarden zijn Vrienden, Traditie, Eigenheid en Groeien. We werken hard, lachen veel en geven mensen de ruimte om zichzelf te zijn en zich te ontwikkelen. Als HR-manager verbind je deze cultuur met de verdere ontwikkeling van onze organisatie.

Zin om te beginnen?

Ga jij de uitdaging aan om de HR op Stortemelk verder te ontwikkelen, mensen te verbinden en samen met ons te bouwen aan de toekomst van ons mooie kampeerterrein? Dan maken we graag kennis met je.

Eerst meer weten? Bel gerust met Nienke (personeelszaken) via 06-14268413. We vertellen je graag meer!

Stuur je cv en motivatie voor 8 december naar jog@stortemelk.nl ter attentie van Jeltsje Osinga-Groenhuis (directie).